

STATO DI ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2011-2013 (Aggiornamento del 31 dicembre 2011)



Premessa

Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità è una dei documenti previsti dal Decreto Legislativo 150/2009 in attuazione ai principi contenuti nella legge delega 4 Marzo 2009 n. 15, che ha avviato una revisione di tutti gli aspetti della disciplina del lavoro presso la Pubblica Amministrazione.

Le fondamenta della riforma poggiano sulla selettività, nel riconoscimento degli incentivi economici e di carriera, con l'obiettivo principale di premiare i capaci e i meritevoli, incoraggiare l'impegno sul lavoro e ridurre i comportamenti opposti. Il tutto spinto da una situazione di propagazione della cultura della valutazione.

Il decreto prevede l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in una ottica di miglioramento nell'erogazione dei servizi resi.

In questo contesto, il principio di trasparenza si pone a sostegno del miglioramento dell'erogazione dei servizi forniti, attraverso un sistema di monitoraggio e rendicontazione immediato e dinamico a favore dei cittadini, con l'obiettivo di far emergere criticità e "buone pratiche" dell'attività amministrativa.

Le Pubbliche Amministrazioni hanno l'obbligo di essere trasparenti nei confronti dei cittadini e della collettività. La trasparenza è uno strumento essenziale per assicurare i valori importanti come quello dell'imparzialità e del buon andamento delle pubbliche amministrazioni, esse hanno l'obbligo di essere trasparenti nei confronti dei cittadini e della collettività. Il concetto di trasparenza tracciato dalla

legge (articolo 11 del D.L.gvo. n. 150/2009), risulta fortemente implementato rispetto a quello dettato dalla legge 241 del 1990.

La trasparenza infatti è intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, al fine di rilevare gli andamenti gestionali, l'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, i risultati dell'attività di misurazione e valutazione. Si tratta di un principio diverso da quello contenuto nella legge 7 agosto 1990, n. 241, dove la trasparenza è limitata, il diritto di accesso ai documenti amministrativi risulta restrittivo, esso è determinato dalla titolarità di un interesse.

L'accessibilità totale presuppone, invece, l'accesso da parte dell'intera collettività a tutte le "informazioni pubbliche". Il principale modo di attuazione di tale concetto di trasparenza è la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente di una serie di dati derivanti da precisi obblighi normativi, previsti dal D. L.gvo n. 150 del 2009.

La pubblicità dei dati relativi all'organizzazione e all'erogazione dei servizi al pubblico, infatti, si colloca strumentalmente nella prerogativa di base del "miglioramento continuo" dei servizi pubblici, anche grazie al coinvolgimento dei portatori di interesse.

Il rispetto totale e ampio degli obblighi di trasparenza rappresenta altresì un valido strumento di prevenzione di lotta alla corruzione, rende visibili i rischi di cattivo funzionamento, facilita la diffusione delle informazioni e delle conoscenze.

Il Programma Triennale della Trasparenza, quindi, deve porsi in relazione al ciclo di gestione della performance e deve di conseguenza permettere la totale conoscenza di ogni componente del Piano e dello stato della sua attuazione.

Il programma prevede obiettivi di trasparenza a breve medio e a lungo termine considerato che si tratta di un programma triennale a scorrimento, è possibile il costante adeguamento del Programma stesso.

Il presente documento relativo allo stato di attuazione del Programma della Trasparenza sarà pubblicato nella Sezione del sito istituzionale denominata "Trasparenza, Valutazione e Merito" all'indirizzo www.parcoabruzzo.it nella pagina www.parcoabruzzo.it/tvm.php

Stato di attuazione del Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità

Dall'analisi effettuata al 31 dicembre 2011 non emerge alcun scostamento nella realizzazione delle attività e delle azioni previste dal Piano Triennale:

L'Ente prevede comunque che tutte le azioni/attività tuttora incomplete, così come risultanti dall'analisi effettuata in sede di compilazione delle griglie di valutazione dei programmi della Trasparenza e dell'Integrità da parte dell'OIV, saranno realizzate entro i termini riportati nelle relative griglie.

S riporta di seguito lo stato di attuazione delle azioni, previste dal Piano Triennale, aggiornato al 31 dicembre 2011.

Descrizione azione	Link azione	Data raggiungimento inizialmente prevista	Data raggiungimento Attualmente prevista	Note relative allo scostamento	Data effettiva raggiungimento	% completamento	Link al risultato
Publicazione del Programma Triennale per la Trasparenza		31/01/2011	----	----	31/01/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/documentitrasparenza/2010/PNALM-documento-382.pdf
Publicazione del Piano sulla Performance		31/01/2011	----	----	31/01/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/documentitrasparenza/2010/PNALM-documento-88.pdf
Publicazione dell'organigramma		31/01/2011	----	----	31/01/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/documentitrasparenza/2010/PNALM-documento-381.pdf

Pubblicazione dell'articolazione, delle attribuzioni e dell'organizzazione degli uffici amministrativi e di supporto tecnico		20/05/2011	-----	-----	20/05/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/documentitrasparenza/2010/PNALM-documento-381.pdf
Pubblicazione dell'elenco delle caselle di posta elettronica certificata attive		20/05/2011	---	---	20/5/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/documentitrasparenza/2010/PNALM-documento-367.pdf
Pubblicazione del codice di comportamento		30/05/2011	-----	--	30/05/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/documentitrasparenza/2010/PNALM-documento-224.pdf
Curricula e retribuzione dei dirigenti		10/05/2011	-----	---	10/5/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/documentitrasparenza/2010/PNALM-documento-139.pdf
Curricula titolari di posizioni organizzative		20/05/2011	-----	----	20/05/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/tvm.php
Curricula e retribuzioni di coloro che rivestono incarichi amministrativi		20/05/2011	-----	----	20/05/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/tvm.php
Nominativo e Curricula dell'OIV con relative delibere di approvazione		20/05/2011	----	-----	20/05/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/documentitrasparenza/2010/PNALM-documento-320.pdf
Tassi di assenza e di		31/01/2011	-----	-----	31/01/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/presenze.ph

maggior presenza del personale							p
Ammontare dei premi collegati alla performance e quelli effettivamente distribuiti		20/05/2011	----	----	20/05/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/documentitrasparenza/2010/PNALM-documento-312.pdf
Incarichi retribuiti e non retribuiti a dipendenti pubblici e altri soggetti		31/01/2011			31/01/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/cons.php
Pubblicazione dei contratti integrativi stipulati		31/12/2011	-----	----	30/09/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/documentitrasparenza/2010/PNALM-documento-110.pdf
Istituzione e accessibilità in via telematica di albi dei beneficiari di natura economica		31/12/2011	31/12/2011	----	-----	-----	
Pubblicità legale,atti e provvedimenti amministrativi (albo pretorio on line)		31/01/2011	----	----	31/01/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/albo.php
Pubblicazione nella pagina iniziale del sito dell'indirizzo di posta elettronica certificata		31/01/2011	---	----	31/01/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/pagina.php?id=198
Accesso telematico a dati documenti, procedimenti e pubblicazione dei vari regolamenti		31/01/2011			31/01/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/pagina.php?id=213

Servizio Modulistica on line		30/09/2011	----	-----	30/09/2011	100%	http://www.parcoabruzzo.it/pagina.php?id=306
Pubblicità legale atti di evidenza pubblica (bilanci)		1/1/2013					
Buone prassi in ordine ai tempi di adozione dei provvedimenti		30/09/2013					
indicatore di tempestività dei pagamenti		30/09/2012					
Servizi erogati agli utenti finali e intermedi Legge 279/97		31/12/2012					
Informazione circa la dimensione dei servizi erogati		31/12/2012					
Informazioni circa la dimensione della qualità dei servizi erogati		31/12/2012					
Scadenze e modalità di adempimento dei procedimenti		30/06/2012					
Elenco delle tipologie di procedimento svolte da ciascun ufficio		30/09/2012					

Dicembre 2011

LA DIREZIONE