



AVVISO PUBBLICO

per il conferimento di un incarico esterno di **COLLABORATORE MEDICO VETERINARIO** nell'ambito progetto comunitario LIFE09 NAT/IT/000160 "Conservazione dell'orso bruno: azioni coordinate per l'areale alpino e appenninico"- ARCTOS

Art. 1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

L'Ente Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise, indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento a n. 1 unità lavorativa di un apposito incarico di collaborazione professionale per la figura di COLLABORATORE MEDICO VETERINARIO nell'ambito del progetto comunitario LIFE09 NAT/IT/000160 "Conservazione dell'orso bruno: azioni coordinate per l'areale alpino e appenninico"- ARCTOS .

L'incarico dovrà essere espletato in generale nel territorio del Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise e durerà fino al marzo 2012

Il Collaboratore Medico Veterinario (CmV) verrà coordinato dal Servizio Veterinario dell'Ente Parco.

In particolare il CmV dovrà partecipare all'espletamento delle seguenti azioni previste dal Progetto:

Azione	Descrizione sintetica
A.2	Valutazione del rischio sanitario legato alla presenza del bestiame domestico, dei protocolli di monitoraggio in vigore e definizione di linee guida in collaborazione con i principali attori territoriali

Inoltre il CmV, specificamente alle azioni sopra descritte dovrà:

- coordinarsi con il Servizio Veterinario dell'Ente Parco;
- presentare all'Ente un rapporto finale delle attività e rispettare il cronoprogramma che verrà indicato
- garantire una efficiente ed efficace gestione tecnico/scientifica del progetto, in collaborazione con l'Ente Parco;
- stabilire il piano di attività in collaborazione con il Servizio Veterinario dell'Ente Parco, nel rispetto delle procedure e regolamentazioni Comunitarie nonché delle azioni previste dallo stesso progetto;
- fornire il materiale necessario alla stesura dei *reports* tecnici: iniziale, intermedio e finale;
- presentare all'Ente Parco dei rapporti mensili di attività.

Per l'espletamento dell'incarico, il collaboratore potrà avvalersi delle risorse strumentali dell'Ente Parco nell'ambito del normale orario di apertura degli uffici.

Art. 2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Può partecipare alla selezione il/la candidato/a in possesso dei seguenti requisiti:

Generali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici (i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza);
- c) aver compiuto 18 anni e non aver superato l'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- d) possesso del Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o di Laurea Magistrale (nuovo ordinamento)

- in Medicina Veterinaria;
- e) abilitazione all'esercizio della professione di Veterinario;
 - f) iscrizione ad un Ordine Provinciale dei Medici Veterinari;
 - g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
 - h) non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748;
 - i) non avere a proprio carico: -sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento; -sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
 - j) idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere;
 - k) buona padronanza nell'uso del computer, in particolare gli applicativi Microsoft Office (Excel, power point, DB access, Internet; banche dati sanitarie, etc).

Specifici:

- a) esperienza professionale acquisita mediante attività lavorativa, oppure mediante attività di tirocinio (stage/tesi di laurea/volontariato professionale) in Aree protette Nazionali o Regionali, in cui viene effettuata una gestione faunistico sanitaria degli animali domestici e selvatici sul territorio;
- b) patente di guida e disponibilità ad effettuare trasferte con mezzo proprio nell'area del Progetto;
- c) possesso della partita iva o impegno ad aprirla nel caso di stipula del contratto.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando. L'assenza di uno dei requisiti previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.

Art. 3. DOMANDA

Ai fini della ammissione alla presente selezione, i soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione, debitamente sottoscritta:

- a) domanda di partecipazione, redatta esclusivamente secondo lo schema di cui all'allegato A al presente avviso;
- b) curriculum vitae professionale, redatto esclusivamente secondo lo schema di cui all'allegato B al presente avviso;
- c) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;

Il plico, sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, potrà essere consegnato a mano, nell'orario di apertura al pubblico, presso il Protocollo dell'Ente Parco oppure essere inviato, a mezzo del servizio postale, con raccomandata A.R. (o altra modalità simile), al seguente indirizzo: Ente Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise, Via Santa Lucia – 67032 Pescasseroli (AQ).

Le domande dovranno comunque improrogabilmente pervenire entro e non oltre le ore 13.00 del giorno **15/11/2010**.

Sul plico dovrà essere riportata l'indicazione del mittente e la seguente dicitura: "Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico esterno di COLLABORATORE MEDICO VETERINARIO nell'ambito del progetto comunitario LIFE09 NAT/IT/000160 "Conservazione dell'orso bruno: azioni coordinate per l'areale alpino e appenninico" - ARCTOS

Le domande pervenute dopo il termine fissato non saranno prese in considerazione. Non farà fede il timbro di spedizione.

L'Ente Parco non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale.

Nella domanda dovrà essere indicato il domicilio che il candidato elegge ai fini della selezione e ogni eventuale variazione dello stesso dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ente Parco. La mancata sottoscrizione della domanda e dell'allegazione della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, sono motivi di esclusione

Art. 4. PROCEDURA SELETTIVA

La Commissione di Valutazione, è composta, da un Presidente e da altri due membri dipendenti dell'Ente Parco di provata professionalità per le materie oggetto di esame.

I lavori della Commissione saranno supportati da un segretario/a, scelto/a tra i dipendenti dell'Ente Parco.

La Commissione decide circa l'ammissione o esclusione dei candidati, chiede l'eventuale documentazione integrativa, fa luogo alle prove e al giudizio delle stesse e formula la graduatoria finale.

La Commissione di Valutazione provvederà all'esame delle candidature pervenute secondo i seguenti livelli di selezione:

Primo livello: ammissibilità

La Commissione di Valutazione procederà prioritariamente alla verifica della completezza della documentazione trasmessa quindi alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 2. Le domande incomplete non saranno comunque prese in considerazione. L'Ente Parco per motivi di celerità di espletamento della selezione, si riserva la facoltà di ammettere i candidati alla procedura selettiva, rinviando l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2; in qualunque momento della procedura, pertanto potrà essere richiesta la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti ovvero si potrà procedere d'ufficio all'accertamento degli stessi. La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura o la revoca della collaborazione.

Secondo livello: valutazione dei titoli

La Commissione di Valutazione redigerà una graduatoria provvisoria a seguito di valutazione comparativa dei titoli dichiarati nel curriculum vitae. Per la valutazione dei titoli la Commissione d'esame ha a disposizione in totale punti 70/100 e si attiene ai seguenti criteri:

n°	Titolo	Graduazione	punteggio max
1	voto di laurea da 90/110 a 110 e lode o punteggio equivalente	da 90/110 a 99/110 Punti 2; da 100/110 a 109/110 Punti 3; da 110/110 a 110/110 e lode Punti 5	5
2	tesi di laurea inerenti la gestione sanitaria di carnivori selvatici e/o fauna selvatica, svolte presso questo Ente Parco o in un'altra area protetta Nazionale o Regionale	tesi svolta in altra Area Protetta: punti 5; nel PNALM: punti 10	10
3	diplomi di specializzazione e/o Master	1 punto per diploma	3

4	attività di tirocinio (stage/volontariato professionale) minimo trimestrale, svolto presso Aree Protette inerente la gestione sanitaria di carnivori selvatici e/o fauna selvatica e del bestiame domestico	presso altra Area Protetta: punti 1 per mese o frazioni; nel PNALM: punti 2 per mese o frazioni	20
5	periodi di tirocinio pratico/approfondimenti effettuati in Italia o all'estero, inerenti la gestione sanitaria della fauna selvatica e del bestiame domestico	di durata minima trimestrale: punti 4 per trimestre o frazioni	10
6	incarichi di collaborazione con Aree protette inerenti la gestione sanitaria di carnivori selvatici e/o fauna selvatica	presso altra Area Protetta: punti 2 per incarico; nel PNALM: punti 5 per incarico	10
7	corsi di formazione inerenti la gestione sanitaria di carnivori selvatici e/o fauna selvatica e del bestiame domestico	per ogni corso: punti 2	4
8	incarichi presso Pubbliche Amministrazioni e/o Università inerenti la gestione sanitaria di carnivori selvatici e/o fauna selvatica	per ogni incarico: punti 2	6
9	curriculum vitae: titoli non altrimenti valutabili		2

Terzo livello: colloquio

I candidati, classificati nelle prime cinque posizioni della suddetta graduatoria (redatta a seguito della valutazione comparativa del curriculum vitae, come indicato sopra) saranno convocati dalla Commissione di Valutazione a sostenere un colloquio.

La prova orale è volta all'accertamento ed alla valutazione dei requisiti tecnici, attitudinali e professionali con particolare riferimento alle tematiche tecnico-scientifiche inerenti lo specifico progetto comunitario, delle esperienze e delle conoscenze necessarie all'espletamento delle funzioni della posizione lavorativa da ricoprire con particolare riferimento:

- a) alla legislazione sulle Aree Protette Nazionali, con particolare riferimento alla Legge 6 dicembre 1991, n. 394 "Legge quadro sulle aree protette" e alla legislazione nazionale e comunitaria di protezione dell'Orso bruno marsicano;
- b) alla conoscenza delle principali patologie infettive e parassitarie del bestiame domestico, dei carnivori selvatici e della fauna selvatica in genere;
- c) alla conoscenza del territorio del Parco, con particolare riferimento alle sue caratteristiche faunistiche, naturali, fisiche e biologiche.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione di Valutazione ha a disposizione in totale punti 30/100. Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di 18/30. Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale dei concorrenti determinando il punteggio di ciascuno, dato dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli e all'esito del colloquio, in base alla quale verranno prescelti i primi due candidati classificati idonei all'incarico.

La graduatoria avrà validità per tutta la durata del Progetto LIFE. L'Ente ha inoltre facoltà di revocare per motivi di interesse pubblico la presente selezione.

Art. 5. TIPOLOGIA COMPENSO E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico sarà regolato da apposito contratto di collaborazione professionale, conformemente a quanto previsto dalla normativa in materia di affidamento di incarichi di prestazioni di lavoro autonomo, ai sensi anche dell'art. 222 e ss. cod. civ., senza vincolo di subordinazione da svolgersi nel rispetto delle direttive fornite dall'Ente Parco.

L'incarico avrà inizio alla data di stipula del contratto ed è condizionato al visto di approvazione della Corte dei Conti e terminerà nel marzo 2012, fatte salve eventuali proroghe concesse dalla Commissione Europea. Prima della stipula del suddetto incarico, il candidato vincitore dovrà produrre la

documentazione probante il reale possesso di quanto dichiarato. Il candidato vincitore che non produrrà la prescritta documentazione, verrà dichiarato decaduto dall'attribuzione dell'incarico. È altresì dichiarato decaduto dall'attribuzione dell'incarico il candidato che risulti privo anche di uno solo dei requisiti prescritti dal punto 2 del presente Avviso. In caso di decadenza dall'attribuzione dell'incarico, si procede, con le medesime modalità di cui sopra, all'attribuzione dell'incarico al candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo.

Il corrispettivo unitario per il periodo di incarico è fissato in € 30.000,00 ed è comprensivo di qualsivoglia onere (iva, ritenute fiscali, ecc..) e delle spese di trasferta per i sopralluoghi nell'area di progetto. Il compenso sarà erogato trimestralmente, dietro presentazione di regolare fattura e comunque in dipendenza del regolare svolgimento dell'incarico.

Art. 6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 11 D.L.vo 30.6.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ente Parco per le finalità di gestione della selezione e sono trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Il candidato nel testo della domanda di partecipazione alla selezione deve manifestare il consenso al trattamento dei dati personali.

Art. 7. PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, l'Ente Parco garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 8. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

l'Ente Parco si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili le vigenti disposizioni di legge in materia.

Art. 9. PUBBLICITÀ

L'avviso di selezione e la modulistica per la partecipazione alla selezione ai sensi della normativa vigente viene pubblicato sul sito internet dell'Ente Parco www.parcoabruzzo.it
I nominativi del candidato vincitori verranno invece pubblicati sul sito internet dell'Ente Parco per l'efficacia del contratto ai sensi della normativa vigente.

Art. 10. ACCESSO AGLI ATTI ED INFORMAZIONI

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento nonché l'acquisizione di ulteriori informazioni è possibile ai seguenti recapiti: tel 08630113216 - fax 0863912132 -email: info@parcoabruzzo.it.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Ente Parco Dr. Vittorio DUCOLI.

Pescasseroli, 29 ottobre 2010

IL DIRETTORE
f.to Dr. Vittorio DUCOLI